



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY
साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 23] नई दिल्ली, नवम्बर 27—दिसम्बर 3, 2005, शनिवार/अग्रहायण 6—अग्रहायण 12, 1927
No. 23] NEW DELHI, NOVEMBER 27—DECEMBER 3, 2005, SATURDAY/AGRAHAYANA 6—AGRAHAYANA 12, 1927

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 4
PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश
Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय

(रक्षा अनुसंधान एवं विकास विभाग)

नई दिल्ली, 18 नवम्बर, 2005

का.नि.आ. 124.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, रक्षा मंत्रालय, रक्षा अनुसंधान और विकास विभाग, उच्च प्रौद्योगिकी जलयान प्रोग्राम, (सिविलियन एम. टी. ड्राइवर) भर्ती नियम, 1999 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और ग्राम्य : (1) रक्षा मंत्रालय, रक्षा अनुसंधान और विकास विभाग, उच्च प्रौद्योगिकी जलयान प्रोग्राम (सिविलियन मैकेनिकल ट्रान्सपोर्ट ड्राइवर) भर्ती संशोधन नियम, 2005 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. रक्षा मंत्रालय, रक्षा अनुसंधान एवं विकास विभाग, उच्च प्रौद्योगिकी जलयान प्रोग्राम (सिविलियन मैकेनिकल ट्रान्सपोर्ट ड्राइवर) भर्ती नियम, 1999 में, अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी, अर्थात् :—

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन	क्या जोड़े गए सेवा वर्षों का लाभ अनुज्ञय है	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7	
सिविलियन मैकेनिकल	36*	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग'	3050-75-3950- 80-4590 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के मध्य	(विभागीय अध्यर्थियों के लिए 35 वर्ष
	2005						

1	2	3	4	5	6	7
ट्रांसपोर्ट ड्राइवर	*कार्यभार के अराजपत्रित, आयार पर अनुसूचिकीय परिवर्तन किया जा सकता है।					तक शिथिलनीय)। टिप्पणि—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख अभ्यर्थियों से (अंदमान निकोबार और लक्ष्मीप सहित) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु- सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित और अन्य अर्हताएं						सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोत्त्रत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।
आवश्यक :— मोटरकार और हरके मोटर यान के चलाने की विधिमान्य अनुज्ञापि रखता है।	8			9		परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।
वांछनीय :— 8वीं कक्षा उत्तीर्ण हो। भारी यानों के चालन की विधिमान्य अनुज्ञापि रखता है।						दो वर्ष।
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोत्त्रत द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता						प्रोत्त्रत/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोत्त्रत/ प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा।
(क) 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा। (ख) सशस्त्र बल कार्मिकों के प्रतिनियुक्ति/युनिनियोजन पर 25 प्रतिशत आमेलन द्वारा। ऐसा न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। (ग) 25 प्रतिशत उच्च तकनीकी जलयान प्रोग्राम में कार्यरत समूह 'घ' कर्मचारियों की पदोन्तति द्वारा। ऐसा न हो सकने पर भूतपूर्व सैनिकों की प्रतिनियुक्ति तथा पुनर्नियोजन तथा उसके भी न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	11			12		सशस्त्र बल कार्मिकों की प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन के आधार पर सिपाही, नायक तथा हवलदार और समतुल्य रैंक के सशस्त्र बलों के कार्मिक जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या जो एक वर्ष की अवधि के भीतर रिजर्व प्रवर्ग में स्थानांतरित किये जाने वाले हैं और जिनके पास अनुसूची के स्तंभ 8 के अधीन दी गई शैक्षिक अर्हताएं तथा अनुभव हो, ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति की शर्त दी जाएगी जिस तारीख तक उन्हें सशस्त्र सेनाओं से निर्मुक्त किया जाना है तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन के आधार पर।
						पदोन्तति : उच्च तकनीकी जलयान कार्यक्रम में कार्यरत ऐसे समूह 'घ' कर्मचारी जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा की हो तथा जिनके पास अनुसूची के स्तंभ 8 में दी गई शैक्षिक अर्हताएं तथा अपेक्षित अनुभव हो तथा जो व्यवसाय परीक्षण में उत्तीर्ण हो।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा
आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति :

लागू नहीं होता

पदोन्नति और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए।

- | | |
|---|----------|
| 1. कमांडर (भारतीय नौ सेना) समतुल्य रैंक का अधिकारी | —अध्यक्ष |
| 2. लेफ्टीनेंट कमांडर (भारतीय नौ सेना) समतुल्य रैंक के दो
अधिकारी | —सदस्य |

[फा. सं. 1/ए/009/02/ए.टी.वी.पी./कार्मिक]

एस. के. देव, अवर सचिव

टिप्पणी :—मूल नियम भारत के राजपत्र में का.नि.आ. 123, तारीख 7 जुलाई, 1999 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF DEFENCE

(Department of Defence Research and Development)

New Delhi, the 18th November, 2005

S.R.O. 124.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Defence, Department of Defence Research and Development, the Advanced Technology Vessels Programme (Civilian Mechanical Transport Drivers) Recruitment Rules, 1999, namely :—

1. **Short title and commencement .**—(1) These rules may be called the Ministry of Defence, Department of Defence Research and Development the Advanced Technology Vessels Programme (Civilian Mechanical Transport Drivers) Recruitment Amendment Rules, 2005.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Ministry of Defence, Department of Defence Research and Development, the Advanced Technology Vessels Programme (Civilian Mechanical Transport Drivers) Recruitment Rules, 1999, for the existing Schedule, the following Schedule shall be substituted, namely :—

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible
1	2	3	4	5	6
Civilian Mechanical Transport Driver	36* (2005) *Subject to variation depending on work-load.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 3050-75-3950-80-4590	Non-selection	Not applicable

Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and other Qualifications Prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or by absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
7	8	9.	10	11
Between 18 and 25 years. (Relaxable for departmental	Essential : possessing a valid	Not applicable	two years	(a) 50% by direct recruitment. (b) 25% by absorption on

7	8	11
candidates upto 35 years). Note:- The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications (other than those in Andaman, Nicobar and Lakshadweep Islands). In the case of recruitment made through Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit names.	driving license for motor cars and light motor vehicles. Desirable :— (i) a pass in 8th standard (ii) possessing a valid driving license for heavy vehicles.	deputation or re-employment of Armed Forces personnel, failing which through direct recruitment. (c) 25% by promotion of Group 'D' employees of the Advanced Technology Vessels Programme failing which by absorption on deputation or re-employment of ex-servicemen, failing which through direct recruitment.
In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12	13	14
(a) Deputation or re-employment of Armed Forces personnel. Armed Forces personnel of the rank of Sepoy or Naik or Havildar and equivalents who are due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and possessing educational qualification and experience mentioned in Column (8) of the Schedule. Such persons would be given deputation terms up to the date on which they are due for release from the Armed Forces, thereafter they may be continued on re-employment. (b) Promotion Group D Staff employed in Advanced Technology Vessels programme having minimum five years service, possessing educational qualification and experience as mentioned in Column (8) of the Schedule and who qualify in a trade test.	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion and confirmation) consisting of – (a) An Officer of the rank of Commander (Indian Navy) or equivalent —Chairman (b) Two officers of the rank of Lieutenant Commander (Indian Navy) or equivalent —Members	Not applicable."

[F. No. 1/A/009/02/ATVP/Pers]

S.K. DEB, Under Secy.

Note.—The principal rules were published in the Gazette of India Part II, Section 4 vide number S.R.O. 123 dated the 7th July, 1999.

नई दिल्ली, 22 नवम्बर, 2005

का.नि.आ. 125.—रक्षा संकर्म अधिनियम, 1903 (1903 की 7) की धारा 3 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का इस्तेमाल करते हुए, केन्द्र सरकार एतद्वारा घोषणा करती है कि नीचे दी गई अनुसूची में उल्लिखित भूमि हिमाचल प्रदेश राज्य के जिला किनौर में गोलाबारूद स्थल 36 सेक्टर आयुध रखरखाव प्लाटून के निकट होने के कारण इसे भवनों तथा अन्य बाधाओं से मुक्त रखे जाने के उद्देश्य से इसके उपयोग तथा अधिभोग पर उपयुक्त अधिनियम की धारा 7 में इस अधिसूचना को सरकारी राजपत्र में प्रकाशित करने की तारीख से निर्दिष्ट प्रतिबंध लगाया जाना आवश्यक है।

2. उपर्युक्त भूमि की योजना से संबंधित रेखाचित्र नक्शे का निरीक्षण उपायुक्त, जिला किनौर, हिमाचल प्रदेश राज्य के कार्यालय में किया जा सकता है।

अनुसूची

हिमाचल प्रदेश राज्य के जिला किनौर में रक्षा संकर्म अर्थात् गोलाबारूद स्थल 36 सेक्टर, आयुध रखरखाव प्लाटून की परिधि से एक हजार दो सौ गज की दूरी के भीतर के क्षेत्र में आने वाली समस्त भूमि।

[रक्षा मंत्रालय सं.बी/50542/एपी/36 सेक्टर/एलडब्ल्यू (पश्चिम)/179]

वी. बी. दूबे, अवर सचिव

New Delhi, the 22nd November, 2005

S.R.O. 125.—In exercise of the powers conferred by Section 3 of the Works of Defence Act, 1903 (7 of 1903), the Central Government hereby declares that it is necessary to impose the restrictions specified in Section 7 of said Act upon the use and enjoyment of the land described in the Schedule below, being land lying in the vicinity of Ammunition Point, 36 Sector Ordnance Maintenance Platoon (OMP), District Kinnaur in the State of Himachal Pradesh, in order that the said land may be kept free from building and other obstructions, from the date of publication of this notification.

2. A Sketch plan of the said land may be inspected in the office of Deputy Commissioner, Kinnaur in the State of Himachal Pradesh.

SCHEDULE

All the land comprised in the area lying within the distance of one thousand two hundred yards from the periphery of the works of defence, namely, Ammunition Point, 36 Sector Ordnance Maintenance Platoon (OMP), Dist. Kinnaur in the state of Himachal Pradesh.

[Ministry of Defence No. B/50542/AP/36 Sect/LW(West)/179]

V. B. DUBEY, Under Secy.

नई दिल्ली, 22 नवम्बर, 2005

का.नि.आ. 126.—रक्षा संकर्म अधिनियम, 1903 (1903 की 7) की धारा 3 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का इस्तेमाल करते हुए, केन्द्र सरकार, एतद्वारा घोषणा करती है कि नीचे दी गई अनुसूची में उल्लिखित भूमि असम राज्य में जिला डिब्रूगढ़, तहसील चबुआ, हतियाल में गोलाबारूद स्थल के निकट होने के कारण इसे भवनों तथा अन्य बाधाओं से मुक्त रखे जाने के उद्देश्य से इसके उपयोग तथा अधिभोग पर उपर्युक्त अधिनियम की धारा 7 के खंड (क) और (ख) में इस अधिसूचना को सरकारी राजपत्र में प्रकाशित करने की तारीख से निर्दिष्ट प्रतिबंध लगाया जाना आवश्यक है।

2. उपर्युक्त भूमि की योजना से संबंधित रेखांचित्र नक्शे का निरीक्षण उपायुक्त, जिला डिब्रूगढ़, असम राज्य के कार्यालय में किया जा सकता है।

अनुसूची

असम राज्य में जिला डिब्रूगढ़, तहसील चबुआ में गांव चंगमई बरुआ पथेर, नदुआ गोहाइन गात, नियानजलिया गांव, कैलाबाड़ी गांव और चेतिया गांव में रक्षा संकर्म अर्थात् गोलाबारूद प्लाटून हतियाल के प्रकार की बाहरी परिधि से एक हजार गत (914 मीटर) की दूरी के भीतर के क्षेत्र में आने वाली समस्त भूमि।

[सं.पीसी-ए/49112/एल डब्ल्यू(पूर्व)/1083/यूएस(बी)/डी(एल)/05]

बी. के. भाटिया, अवर सचिव

New Delhi, the 22nd November, 2005

S.R.O. 126.—In exercise of the powers conferred by Section 3 of the Works of Defence Act, 1903 (7 of 1903), the Central Government hereby declares that it is necessary to impose restrictions specified in clauses (b) and (c) of Section 7 of the said Act upon the use and enjoyment of the land described in the Schedule given below, being land lying in the vicinity of Ammunition Point at Hatiall, Tehsil Chabua, in the District Dibrugarh in the State of Assam, in order that the said land may be kept free from buildings and other obstructions from the date of publication of this notification in the Official Gazette.

2. A Sketch plan of the said land may be inspected in the office of Deputy Commissioner, Dibrugarh, Assam.

SCHEDULE

All the land comprised in the area lying within the distance of one thousand yards (914 metres) from the crest of the outer parapet of the works of defence, namely, Ammunition Platoon, Hatiall situated at villages namely Changmai Baruah Pathor, Nadua Gohain Gaon, Tianjalia Gaon, Kaliabari Bagan Gaon and Chetia Gaon, Tehsil Chabua, Distt Dibrugarh in the State of Assam.

[No. PC-A/49112/LW(East)/1083/US(B)/D(L)/05]

V. K. BHATIA, Under Secy.

नई दिल्ली, 10 नवम्बर, 2005

का.नि.आ. 127.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और आर्डनेंस कारखाना बोर्ड (समूह 'ग' अनौद्योगिक पद) भर्ती नियम, 1991 जहाँ तक उनका संबंध स्टाफ कार ड्राइवर श्रेणी-1 और स्टाफ कार ड्राइवर श्रेणी-2 के पद से है उन बातों के सिवास अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है कतिपय समूह 'ग' पद जहाँ तक उनका संबंध आर्डनेंस कारखाना बोर्ड (जिसके अंतर्गत आर्डनेंस उपस्कर कारखाना समूह मुख्यालय, कानपुर आर्मेड यान मुख्यालय, आवड़ी, आर्डनेंस कारखाना सेल, नई दिल्ली और आर्डनेंस कारखाना बोर्ड मुख्यालय कोलकाता भी है) में स्टाफ कार ड्राइवर विशेष श्रेणी, स्टाफ कार ड्राइवर श्रेणी-1, स्टाफ कार ड्राइवर श्रेणी 2, स्टाफ कार ड्राइवर सामान्य श्रेणी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

3345 67105-2

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम आर्डनेस कारखाना बोर्ड (समूह 'ग' अनौदीयिक पद) भर्ती नियम, 2005 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना :—ये नियम इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ

(2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहंताएं आदि : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अहंताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरहता : वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इन नियमों के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य विवायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन	सेवा में जोड़े गए सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों वर्षों का फायदा के लिए आयु-सीमा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञय है या नहीं	
1	2	3	4	5	6	7
1. स्टाफ कार्ड इंवर्वर (विशेष श्रेणी)	01 * 2005	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' *(कार्यभार अनुसूचित के आधार अराजपत्रित पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	5000-8000/- पुनरीक्षित	रु. अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहंताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।
के लिए विहित आयु और शैक्षिक
अहंताएं प्रोत्त्रत व्यक्तियों की दशा में
होंगी या नहीं।

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोत्त्रति द्वारा या प्रतिनियुक्ति द्वारा या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोत्त्रति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोत्त्रति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा।

11

12

प्रोन्ति द्वारा जिसके न हो सकने पर आमेलन या प्रतिनियुक्ति द्वारा। प्रोन्ति द्वारा 4500-7000 रुपए के वेतनमान में ऐसा स्टाफ कार ड्राइवर जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की हो।

आमेलन या प्रतिनियुक्ति द्वारा:

केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी जो सदृश पद धारण किए हुए हैं या जिन्होंने 4500-7000 रुपए के वेतनमान में तीन वर्ष नियमित सेवा की हो और निम्नलिखित योग्यता रखते हों:—

आवश्यक:

1. किसी मान्यताप्राप्त विद्यालय से मेट्रीकुलेशन;
2. वैध चालन अनुज्ञित होनी चाहिए।
3. लघु अनुरक्षण और मरम्मत का ज्ञान;

वांछनीय :

मोटर कार चलाने का दो वर्ष का अनुभव।

यदि विभागीय प्रोन्ति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह 'ग' (अराजपत्रित) विभागीय प्रोन्ति समिति (प्रोन्ति और पुष्टि पर विचार करने के लिए) में निम्नलिखित होंगे :—

लागू नहीं होता

1. उप महानिदेशक —अध्यक्ष
2. निदेशक —सदस्य
3. संयुक्त निदेशक —सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
2. स्टाफ कार 06*	साधारण केन्द्रीय 4500-7000/-रु.	अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता।		

द्राइवर (2005) सेवा, समूह 'ग' (पुनरीक्षित)
श्रेणी-1 (*कार्यभार अननुसंचितीय
के आधार अराजपत्रित
पर परिवर्तन
किया जा
सकता है।)

8	9	10
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।

11	12
प्रोन्ति द्वारा जिसके न हो सकने पर आमेलन या प्रतिनियुक्ति द्वारा।	प्रोन्ति द्वारा : 4500-6000 रुपए के वेतनमान में ऐसा स्टाफ कार ड्राइवर श्रेणी-2 जिसने उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की हो।

आमेलन या प्रतिनियुक्ति द्वारा:

केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी जो सदृश पद धारण किए हुए हैं या जिन्होंने 4000-6000 रुपए (पुनरीक्षित) के या समतुल्य बेतनमान में कम से कम छह वर्ष नियमित सेवा की हो और निम्नलिखित योग्यता रखते हों:—

आवश्यक:

1. किसी मान्यताप्राप्त विद्यालय से मेट्रीकुलेशन;
2. वैध चालन अनुज्ञित होनी चाहिए।
3. लघु अनुरक्षण और मरम्मत का ज्ञान;

वांछनीय :

मोटर कार चलाने का दो वर्ष का अनुभव।

समूह 'ग' (अराजपत्रित) विभागीय प्रोन्ति समिति (प्रोन्ति और पुष्टि पर विचार करने के लिए) में निम्नलिखित होंगे :—

- | | |
|-------------------|----------|
| 1. उप महानिदेशक | —अध्यक्ष |
| 2. निदेशक | —सदस्य |
| 3. संयुक्त निदेशक | —सदस्य |

लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7	
3. स्टाफ कार ड्राइवर श्रेणी-2	06*	साधारण केन्द्रीय 4000-6000/- रु. अचयन (2005) सेवा, समूह 'ग' (पुनरीक्षित) *(कार्यभार अनुसंचितीय के आधार अराजपत्रित, पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता।			

8	9	10
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।

प्रोन्ति द्वारा
जिसके न हो सकने पर आमेलन या प्रतिनियुक्ति द्वारा।

प्रोन्ति द्वारा : 3050-4590 रुपए के बेतनमान में ऐसा स्टाफ कार ड्राइवर सामान्य श्रेणी जिसने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की हो।

आमेलन या प्रतिनियुक्ति द्वारा:

केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी जो सदृश पद धारण किए हुए हैं या जिन्होंने 3050-75-3950-4590/- रुपए (पुनरीक्षित) के बेतनमान में कम से कम नौ वर्ष नियमित सेवा की हो और निम्नलिखित योग्यता रखते हों:—

आवश्यक :

1. किसी मान्यताप्राप्त विद्यालय से मेट्रीकुलेशन;
2. वैध चालन अनुज्ञित होनी चाहिए।
3. लघु अनुरक्षण और मरम्मत का ज्ञान;

वांछनीय :

मोटर कार चलाने का दो वर्ष का अनुभव।

13

14

समूह 'ग' (अराजपत्रित) विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टि पर विचार करने के लिए) निम्नलिखित होंगे :—

- | | |
|-------------------|----------|
| 1. उप महानिदेशक | —अध्यक्ष |
| 2. निदेशक | —सदस्य |
| 3. संयुक्त निदेशक | —सदस्य |

लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7	
4. स्टाफ कार ड्राईवर सामान्य श्रेणी	06*	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', *(कार्यभार अननुसन्चित, के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	3050-4590 रु. (2005)	लागू नहीं होता *(कार्यभार अननुसन्चित, के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	तीस वर्ष से अधिक नहीं।

टिप्पणि 1: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायिक तारीख भारत में अध्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अध्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

टिप्पणि 2: उन पदों की बाबत जिनके नियुक्तियां रोजगार कार्यालयों के की जाती हैं, आयु-सीमा अवधारित के लिए निर्णायिक तारीख वह अंतिम होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से भेजने के लिए कहा गया है।

लिए
माध्यम से
करने
तारीख
नाम

8	9	10
आवश्यक :-	लागू नहीं होता	दो वर्ष

- किसी मान्यताप्राप्त विद्यालय से मेट्रीकुलेशन;
- मोटर कार चलाने के लिए वैध चालन अनुज्ञित होनी चाहिए।
- मोटर के अनुरक्षण और यंत्रावली का ज्ञान होना चाहिए (यानों में छोटी-मोटी खराबियों को ठीक करने में अभ्यर्थी को योग्य होना चाहिए);

वांछनीय :-

मोटर कार चलाने का कम-से-कम दो वर्ष का अनुभव।

11

12

सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

13

14

समूह 'ग' (अराजपत्रित) विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टि पर विचार करने के लिए) में निम्नलिखित होंगे :—

- | | |
|-------------------|----------|
| 1. उप महानिदेशक | —अध्यक्ष |
| 2. निदेशक | —सदस्य |
| 3. संयुक्त निदेशक | —सदस्य |

लागू नहीं होता

३३४५८१/०५-३

[फा. सं. 12(2)/04/यूएस (ओएस)/डी (एफवाई-II)]

चांद कुमार, अवर सचिव (एफवाई-II)

New Delhi, the 10th November, 2005

S.R.O. 127. — In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the constitution and in supersession of the Ordnance Factory Board (Group 'C' Non-Ministerial Posts Recruitment Rules, 1991, in so far as they relate to the post of Staff Car Driver Grade I and Staff Car Driver Grade II, except as respects things done or omitted to be done before such supersession the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to certain Group 'C' posts in so far as they relate to the post of Staff Car Driver Special Grade, Staff Car Driver Grade I, Staff Car Driver Grade II, Staff Car Driver Ordinary Grade, in the Ordnance Factory Board (including Ordnance Equipment Factories Group Headquarters, Kanpur, Armoured Vehicles Headquarters, Avadi, Ordnance Factories Cell, New Delhi and Ordnance Factory Board Headquarters, Kolkata), namely:—

1. **Short title and commencement**.—(1) These rules may be called the Ordnance Factory Board (Group 'C' Non-Ministerial Posts) Recruitment Rules, 2005.
 (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. **Application**.—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.
3. **Number of posts, classification and scale of pay**.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in Column No. (2) to (4) of the said Schedule.
4. **Method of recruitment, age limit and qualifications etc.**.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters connected therewith, shall be as specified in Column (5) to (14) of the Schedule.
5. **Disqualification**.—No person—
 (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any of the said posts:
 Provided that the Central Government may, if satisfied that the marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.
6. **Power to relax**.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.
7. **Saving**.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
I. Staff Car Driver Special Grade.	*01 (2005) *Subject to variation dependent on workload	General Central Services, Group 'C' Non-Ministerial, Non-Gazetted	Rs. 5000-8000 (Revised)	Non-selection	Not applicable

Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	
7	8	9	10	11	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	By promotion failing which by absorption or deputation.	
In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made		If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
12	13	14			
By Promotion : Staff Car Driver Grade I with three years regular service in the grade in the pay scale of Rs. 4500–7000.	Group 'C' (Non-Gazetted) Departmental Promotion Committee (for promotion and confirmation) consisting of :- Deputy Director General —Chairman Director —Member Joint Director —Member	Not applicable			
By absorption or deputation : Officers under the Central Government holding analogous posts or with three years regular service in the pay scale of Rs. 4500–7000 and possessing the following qualification.					
Essential :					
1. Matriculation from a recognised school. 2. Must possess valid Driving License. 3. Knowledge of minor maintenance and repair.					
Desirable :					
Experience of driving a motor car for two years.					
1	2	3	4	5	6
2. Staff Car Driver Grade I	*6 (2005) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group 'C', Non-Ministerial, Non-Gazetted.	Rs. 4500–7000 (Revised)	Non-selection	Not applicable
7	8	9	10	11	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	By promotion : Failing which by absorption or deputation.	
12	13	14			
By Promotion : Staff Car Driver Grade II with six years regular service in the grade in the pay scale of Rs. 4000–6000.	Group 'C' (Non-Gazetted) Departmental Promotion Committee (for promotion and confirmation) consisting of :- Deputy Director General —Chairman Director —Member Joint Director —Member	Not applicable			
By absorption or deputation : Officers under the Central Government holding analogous posts or with atleast six years regular service in the pay scale of Rs. 4000–6000 (revised) or equivalent and possessing the following qualification :					

12

13

14

Essential :

1. Matriculation from a recognised school.
2. Must possess valid Driving License.
3. Knowledge of minor maintenance and repair.

Desirable :

Two years driving experience of motor car.

1	2	3	4	5	6
3. Staff Car Driver Grade II	*(2005) *Subject to variation, dependent on workload.	General Central Services, Group 'C' Non-Ministerial, Non-Gazetted.	Rs. 4000-6000 (Revised)	Non-selection	Not applicable

7	8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	By promotion : Failing which by absorption or deputation.

12	13	14
By Promotion : Staff Car Driver Ordinary Grade with eight years of regular service in the grade.	Promotion Group 'C' (Non-Gazetted)	Not applicable
By absorption or deputation : Officers under the Central Government holding analogous posts or with atleast nine years regular service in the pay scale of Rs. 3050-75-3950-4590 (Revised) and possessing the following qualification :	Departmental Promotion Committee (for promotion and confirmation) consisting of :— Deputy Director General Director Joint Director	Chairman —Member —Member
Essential :		
1. Matriculation from a recognised school. 2. Must possess valid Driving License. 3. Knowledge of minor maintenance and repairs.		
Desirable : Two years driving experience of motor car		

1	2	3	4	5	6
4. Staff Car Driver Ordinary Grade	*6 (2005) *Subject to variation, dependent on workload.	General Central Services, Group 'C' Non-Ministerial, Non-Gazetted	Rs. 3050-4590 (Revised)	Not applicable	Not applicable

7	8	9
Not exceeding thirty years.	Essential :	Not applicable
Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India	1. Matriculation from a recognised School.	

7

8

9

(and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of the state of Jammu & Kashmir, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep).

Note 2: In respect of posts, the appointments for which are made through the employment exchange, the crucial date for determining the age limit in case will be the last date upto which the Employment Exchange are asked to submit the names.

2. Possession of a valid driving licence for motor cars.

3. Knowledge of motor maintenance and mechanism (The candidate should be able to remove minor defects in vehicles).

Desirable :

Experience of driving a motor car for at least two years.

10

11

Two years

By direct recruitment

12

13

14

Not applicable

Group 'C' (Non-Gazetted)
Departmental Promotion
Committee (for promotion and confirmation) consisting of :-
Deputy Director General—Chairman
Director —Member
Joint Director —Member

Not applicable

[F. No. 12(2)/04/US/(OS)/D (Fy.II)]

CHAND KUMAR, Under Secy. (Fy. II)

3345 C I / 05 - 4